



Project 'Energie besparen is verleidelijk' **EAS Werkprogramma 2021**

Leden en bestuur

Leden

Energie Actief Soest heeft per 1 januari 2021 33 actieve leden, waarvan 14 opgeleid zijn tot energiecoach. Daarnaast zijn er 5 leden die hebben aangegeven graag op de hoogte te willen blijven van de EAS activiteiten, maar geen actieve bijdrage te kunnen leveren. 12 Mensen hebben aangegeven lid te willen worden. Een geplande kennismakingsbijeenkomst voor deze kandidaat leden kon in 2020 door corona niet doorgaan.

Bestuur

Sinds 2020 is Energie Actief Soest een stichting. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door Menno Westveld (voorzitter), Rob Swart (secretaris) en Jan Assink (penningmeester). Het bestuur wordt ondersteund door projectsecretaris Gerrit Vledder. Het bestuur streeft naar uitbreiding met twee leden.

Werken in werkgroepen

Sinds 2019 werkt EAS in werkgroepen. Het uitgangspunt was dat we twee keer per jaar een gezamenlijke ontmoeting zouden hebben: een heibijeenkomst in oktober om de plannen voor het volgende jaar te bespreken en een evaluatiebijeenkomst in maart om het vorige jaar te evalueren. In de praktijk bleken deze bijeenkomsten interessant voor een beperkt aantal leden. Inmiddels is het ledenaantal, ook door de toetreding van de nieuwe energiecoaches, gegroeid. Dat betekent dat we elkaar nog maar zelden zien en zelfs dat veel leden elkaar nog niet hebben ontmoet. De in het zesjarenplan (2020-2025) van EAS opgenomen informele ontmoetingen zijn daarvoor bedoeld, maar konden door coronamaatregelen in 2020 niet doorgaan. Hopelijk lukt dat wel in 2021. De werkgroepen van EAS zijn momenteel: Wijkwerkgroep, Werkgroep Energiecoaches, Warmtescanwerkgroep, Werkgroep duurzame warmte, Werkgroep Initiatief Soester energiecoöperatie, Cultuurwerkgroep, Science Lab werkgroep.

Bij veel activiteiten is het bestuur (en projectsecretaris Gerrit Vledder) de organisator en kunnen de leden worden benaderd voor uitvoerende werkzaamheden. Andere activiteiten die werkgroepen of leden willen ontplooiën onder de vlag van EAS worden toegejuicht.

In zo'n geval geldt - zeker waar budget nodig is en contacten plaatsvinden of samenwerking gewenst is met burgers en bedrijven of de gemeente – dat goedkeuring door het bestuur is vereist, Dat betekent dan, dat in zo'n geval het voorstel van een activiteit wordt ondersteund door een concreet voorstel (werkplan) en (zo nodig) begroting.



Samenwerking met gemeente

Terwijl de focus van de samenwerking met de gemeente ligt op de projecten “Wijkactie” en “EnergieLoket” zijn er ook bij diverse andere projecten dwarsverbanden, zoals in de tabel aangegeven (educatie, financiering, collectieve maatregelen). Ook in 2021 zal gestreefd worden naar overleg met de gemeente met een frequentie van vier maal per jaar, met meer frequent (twee-wekelijks) telefonisch overleg met de voorzitter. Hierbij wordt gerapporteerd over de activiteiten, input voor monitoring van de voortgang van het gemeentelijke programmaplan aan de hand van overeengekomen streefwaarden. Daarnaast zullen bestuursleden en leden/vrijwilligers van EAS bijdragen leveren aan diverse gemeentelijke activiteiten in het kader van de energietransitie zoals in de tabel aangegeven. De uitvoering van de planning wordt bewaakt door het bestuur van de Stichting EAS, voor welk bestuur in 2021 versterking zal worden gezocht.

2021: Reuring, wijkacties, collectieve actie en lokaal advies

Dit uitvoeringsplan 2021 van EAS Project 2020-2025 geeft een algemeen overzicht van de geplande activiteiten van EAS voor 2021. Dit omvat zowel de projecten, waarvoor EAS verantwoordelijk is in het gemeentelijke programmaplan Energietransitie (WN01/EnergieLoket en WN03/Wijkaanpak) maar ook andere activiteiten, waarvan de meesten bijdragen aan andere gemeentelijke energietransitieprojecten.

Voor 2021 zijn de geplande activiteiten in de bijgevoegde tabel samengevat, waarin ook de referenties naar de gemeenteprojecten en andere instellingen zijn aangegeven. De activiteiten zijn georganiseerd volgens de EAS-werkgroepen. Nieuwe activiteiten van individuele leden van EAS kunnen uitgroeien tot werkgroepen. Evenals voorgaande jaren kunnen EAS-activiteiten worden onderscheiden die gericht zijn op het motiveren van de inwoners (“reuring”), op wijkacties, en op het geven van lokaal advies. Dat laatste kan in 2021 verder worden versterkt door de inzet van energiecoaches en een verdere verbetering tussen lokale activiteiten en het EnergieLoket. In 2021 zullen ook de mogelijkheden verder worden verkend voor het bevorderen en ondersteunen van collectieve acties.

Energiecoöperatie

In 2020 is vanuit de Werkgroep Duurzame Warmte een Werkgroep Initiatief Soester Energiecoöperatie ontstaan. Zolang de op te richten coöperatie geen rechtspersoon is zal EAS het initiatief ondersteunen, onder meer door provinciale subsidie aan te vragen voor het ontwikkeltraject. In principe zal deze activiteit budgetneutraal zijn, d.w.z. dat als er geen provinciale subsidie zal worden verleend naar andere financieringsbronnen zal worden gezocht of het initiatief zal worden afgeschaald.

Energiecoaches

In de EAS plannen voor de periode 2020-2025 is opgenomen om jaarlijks te werven en op te leiden. Met de werving in 2020 zijn er fors meer aanmeldingen geweest dan verwacht. De omvang van de huidige groep (14 coaches hebben de cursus met succes afgerond) maakt dat voorlopig eerst de aandacht uit moet gaan naar ondersteuning van de groep, het ontwikkelen van de activiteiten en inzet, met daarnaast het werven van klanten voor de coaches.



Tot oktober 2020 zijn er nog onvoldoende aanvragen. In werkgroepverband wordt dit allemaal verder opgepakt. De ontwikkeling vergt extra inzet in uren van de professionele ondersteuning. Voor 2021 wordt daarom vooralsnog afgezien van een nieuwe wervingsactie en wordt ingezet op faciliteren van de huidige groep, o.a.:

- Intervisie
- Bijscholing (intern en extern)
- Zorgen voor tools (bijvoorbeeld een digitaal vragenformulier voor klanten en een digitaal verslag, maar ook benodigde meetapparatuur)
- Zorgen voor een protocol (zeker met corona)
- In werkgroepjes werken aan digitale tools, werving klanten, corona protocol, registratie en handling van klanten, bijscholing (klimaatadaptatie, innovatieve ontwikkelingen, etc.)

Dit betekent voor de begroting een wijziging in de bestemming van het jaarlijkse budget.

De inzet van de coaches biedt EAS de mogelijkheid een aantal activiteiten te versterken door een gesprek met een coach aan te bieden. Bovendien heeft een aantal coaches zich ook aangesloten bij activiteiten van andere werkgroepen van EAS, wat ook versterking betekent.

Inspelen op en aanpassen aan COVID-19

Omdat op het moment van opstellen van dit plan nog niet voorzien kan worden welke beperkingen er gedurende 2021 nog aan de activiteiten door de coronacrisis zullen worden opgelegd, is de planning indicatief. Zolang er beperkingen zijn, zullen fysieke activiteiten worden georganiseerd op locaties waar de anderhalve-meter kan worden gerespecteerd, terwijl andere activiteiten hetzij digitaal kunnen worden uitgevoerd, of moeten worden uitgesteld. EAS zal zoveel mogelijk flexibel inspelen op de zich ontwikkelende situatie.

Wij handhaven de oorspronkelijk in het EAS Project 2020-2025 opgenomen 'verwachte resultaten' maar zien die nu als 'ambities' – indien de coronamaatregelen langdurig van kracht blijven zullen de getallen t.z.t. naar beneden moeten worden bijgesteld.

Communicatie

In 2021 zal de manier waarop we met de inwoners van Soest in het algemeen en de leden van EAS in het bijzonder communiceren sterk afhangen van het verloop van de corona-pandemie en de daarmee gepaard gaande maatregelen. In ieder geval plannen we vier nieuwsbrieven en zes maandelijkse columns in de Soester Courant (afgewisseld met BMO). Bij campagnes werken we samen met de communicatie- en participatieactiviteiten van de gemeente, indien relevant en mogelijk gebruik makend van tools zoals het nieuwe participatieplatform. In 2021 zal opnieuw worden onderzocht of eigen EAS sociale media-accounts kunnen worden opgezet en beheerd, afhankelijk van het identificeren van een vrijwilliger die dit op zich wil nemen. EAS kan ook bijdragen aan door anderen georganiseerde acties (zoals eerder de duurzaamheidsmarkt) en er zal worden onderzocht met welke andere partners kan worden samengewerkt om meer verschillende mensen te bereiken (lokale maatschappelijke organisaties, winkelcentra, IDEA, Artishock). Indien mogelijk zullen twee sociale activiteiten voor vrijwilligers/leden/coaches worden georganiseerd.



Activiteit	Wat	Wanneer	Bereikte inwoners	Project-blad PET	KPI # *	Opmerkingen
Energieloket	Stroomlijnen data uitwisseling EAS-activiteiten met DBL; input leveren DBL loket; beheren EAS-website; ondersteuning inrichting en bemensing fysiek energieloket; afhandeling aanvragen Soester advies aan huis	Doorlopend	500	WN01	3	Afhankelijk voortgang DBL
Wijkcampagnes 2021	Bezoek aan huis 1.000 woningeigenaren met een vragenlijst , leveren tips en suggesties, twee informatiebijeenkomsten.	Twee campagnes: Q2 & Q3	1000	WN03	2, 6	Wijkkeuze opties: Boerenstreek of Soest-Zuid of Overhees, of Smitsveen. Grote wijken >1 campagne. Samen met Bedrijvenalliantie.
Cashback actie 2020 / 2021	Verspreiden cashback flyer met informatie over verduurzamingsmaatregelen waarvoor de actie geldt en hoe men geld terugvraagt. Koppeling aan lokale adviezen en de wijkcampagnes.	Looptijd regeling (tot 31-3-2021)	2000	WN03	2,6	Samenwerking met lokale doe-het-zelf zaken.
Cashback actie 2021/2022	Als de gemeente Soest uit de nieuwe RRE regeling opnieuw subsidie ontvangt zal EAS bijdragen aan de uitvoering daarvan	Looptijd regeling tot 31-7-2022	Nader vast te stellen	WN03	2,6	In deze regeling ook huurders, dus samenwerking met woningcorporaties.
Energiecoaches	14 getrainde energiecoaches ondersteunen inwoners op hun weg naar een woning klaar voor de toekomst. Inzet in wijkacties maar ook andere relevante EAS-activiteiten.	Doorlopend; wijkcampagnes	100	WN01, WN03	4,7	Eind 2021 wordt noodzaak uitbreiding en/of training geëvalueerd
Ondersteuning warmtetransitie	Verkennen opties duurzame energieproductie. Kennisontwikkeling energietechnologieën en opslag. (bijv. studie aquathermie vijvers)	Doorlopend	-	WN06, E06	2	Samenwerking met werkgroep energiecoöperatie, gemeente
Energie-coöperatie	Ondersteuning vorming energiecoöperatie, subsidieaanvraag provincie	Doorlopend	-	WN02, WN06	2	EAS ondersteuning totdat coöperatie zal zijn opgericht
Warmtescans	Op aanvraag worden warmtescans uitgevoerd bij woningen en later met de woningeigenaar besproken.	december-februari	80	WN03	5	Afhankelijk van het aantal koude dagen
Energiescans	Op aanvraag (via DBL) worden energiescans uitgevoerd door energieadviseur Niels van Looveren.	Hele jaar	50	WNO3	1	We verwachten groei t.o.v. 2020, maar nog niet 80 zoals in 2018.



Film, cultuur, educatie en jongeren	Filmavond met nagesprek rond Dag van de Duurzaamheid; ondersteuning jongerenacties (platform cultuurcoach IDEA, Ecoschool Griftland); cursus Volksuniversiteit	Doorlopend; film in oktober	50	COM_ET WN07	2	Samenwerking met filmclub Artishock, IDEA, Griftland
Science lab	Ondersteuning NME-lessen met energieproefjes aan leerlingen groepen 7 en 8. Ook onderhouden en ontwikkelen de leden de proefjes. Zo mogelijk een ouderavond.	Voorjaar en herfst	100	WN07	2	Samenwerking met Kinderboerderij De Veenweide/Balans
Communicatie	Vier nieuwsbrieven; twee maandelijkse columns SC (afgewisseld met BMO); EAS draagt bij aan door anderen georganiseerde acties (markt, ..); twee interne EAS activiteiten.	Doorlopend	1200	COM_ET	2	Afstemming/ samenwerking met communicatie gemeente
Contacten gemeente	Kwartaaloverleg en rapportage voor gemeente; deelname Task Force vanuit pijler Wonen, Werkgroep Communicatie Energietransitie, RES en TVW bijeenkomsten	Januari, mei, september, december	-	E01-RES, COM_ET		Afstemming/ samenwerking met gemeente

* KPI = de verwijzing naar een van de streefwaarden over periode 2020-2025:

1. 600 Uitgebrachte energieadviezen
2. 13.000 Deelnemers aan Wijkaanpak
3. 60 Best practices (ambassadeurs) op Energieloket (inwoners)
4. 500 Aanvragen voor energiecoaches (inwoners)
5. 250 Afgenomen warmtescans (inwoners)
6. 1.400 Getroffen energiebesparende maatregelen door Wijkaanpak
7. 40 Energiecoaches opgeleid